**密级：**公开

建议第20250230号

**案 由**：关于加强深圳市中小型民营企业中高层管理人员培训提升能力的建议

**提 出 人：**沙林珍,孙小荔,李继朝,楼仙英,王传启,王志国,袁金涛,郑重,郭滨刚,陈湘宇,黄启成,黄正龙(共12名)

**办理类型：**承办

**承办单位：**市工业和信息化局

**内 容：**

近十年来，深圳中小型民营企业蓬勃发展，在稳定经济，促进创新，增加就业等方面贡献了很大的力量，已然成为城市经济体系不可或缺的力量。然而，面对愈发激烈的市场竞争与不断变化的行业趋势，这些企业的中高层和管理人员能力短板逐渐显现，经过调研发现，多数中小型民营企业中高层管理人员缺乏系统管理培训，在战略规划上，无法精准把握市场动态制定长远发展方向，在团队管理中，因沟通，激励技巧不足，导致团队凝聚力与执行力欠佳，面对数字化转型浪潮，不少管理者对新兴技术的应用所知甚少，严重制约企业数字化变革进程。

深圳一直致力于打造良好营商环境，助力企业成长。加强中小型民营企业中高层管理人员培训，提升其综合能力，不仅能为企业发展注入强劲动力，更是深圳稳固经济根基、提升城市整体竞争力的关键之举 。为此，特提出以下建议：

建议加强深圳市中小型民营企业中高层管理人员培训提升能力。

一、背景和问题

（一）建议背景

1.深圳的中小型民营企业在中国经济发展中承担重要角色。

中央经济工作会议于2024年12月11日至12日在北京举行。习近平总书记重要讲话全面总结了今年经济工作，深刻分析了当前国内外经济形势，系统部署了明年经济工作任务，特别是精辟阐述了新时代做好经济工作的规律性认识。作为中国经济发展的重要组成部分和重大贡献者的深圳中小型民营企业，在经济发展工作中承担重要的角色，在发展新质生产力中担当作为，营造着有利于经济发展的社会环境。

2.深圳中小型民营企业管理人员能力提升是促进经济发展的重要举措。

要提升深圳的中小型民营企业在未来经济发展中的高度和承担重要的角色，以促进深圳的经济发展，加大加强对深圳中小型民营企业的中高层管理人员的能力提升是重中之重的举措。在经济发展工作中，人是组织当中最为重要的角色和力量，只有提振了人的信心和意愿，提升了人的能力和水平，提高了人的整体要求和素质，组织的效能才能更好的提升，经济的发展也就会由促动变为高涨，而企业当中的中高层管理人员则是承担这一任务的核心和关键。

（二）存在的问题

1.深圳中小型民营企业的管理人员大多数是由专业者晋升或者转型而来。据不完全统计，深圳建市四十多年来，大多数中小民营企业在过往的经营和高速发展中，有很大一部分的企业管理人员是由业务能手和技术骨干由于业绩突出、表现卓越而被提拔到管理岗位。可是，这些业务能手和技术骨干到了管理岗位后，是逐渐成为了管理高手？还是慢慢遇到了职业发展的瓶颈呢？其实，这样的问题可能并不为众多人所关注，但这确实成为了管理者是否胜任管理岗位的一大难题。

2.部分深圳中小型民营企业主的战略眼光不够长远，管理意识不强和缺乏构建管理人才培养机制。由于生产经营和业务发展的需要，中小型民营企业主更加重视业务、产品、市场和利润而对企业中的管理人员培养和发展是缺乏重视的，而且在企业当中也没有设立管理人员的培养机制去考虑企业的长远发展。

3.大部分深圳中小型民营企业由于从经营成本考虑，在管理人员的培养和发展方面是没有专项资金预算的，但是企业的长期发展也离不开管理人员的发展和支撑的，所以他们是希望得到政府的帮助和支持的。

二、具体建议

由深圳市人力资源和社会保障局专项小组牵头，拟定《帮助深圳市中小型民营企业中高层管理人员能力提升的培训方案》并通过专业机构和人才培养专家为此拟定出相应的市级培训计划，在未来5年的时间内，落实到深圳市各区人力资源和社会保障局并给予全面实施，以“走入一线，助力经济”的方式帮助深圳市中小型民营企业中高层管理人员能力的提升。建议由深圳市政府安排专项资金，用于保障该措施的实施，预计可在2-3年内取得初步成效，有效改善深圳市中小型民营企业中高层管理人员能力提升的问题。

恳请相关部门对本建议予以重视并研究办理，期待能得到积极的反馈和落实情况的通报。

**答复内容：**

A类

市工业和信息化局关于对市七届人大六次会议第20250230号建议答复意见的函

尊敬的沙林珍等代表：

您在市人大七届六次会议上提出的第20250230号建议《关于加强深圳市中小型民营企业中高层管理人员培训提升能力的建议》收悉。非常感谢您对中小型民营企业发展的关心与支持。经认真研究，现答复如下：

我市高度重视中小型民营企业人才培养。自2007年起，面向民营企业和中小企业的企业家、高层管理人员，实施企业家培育工程。截至目前，共开展海内外企业家研修班139个班次，累计线下培训7900余人次、线上培训2400余人次。

一、制定系统化培训计划

2023年，印发《深圳市民营及中小企业家培育工程“星耀鹏城”计划实施方案》，围绕民营企业、中小企业经营管理的重点领域和薄弱环节，密切结合深圳“20+8”产业集群人才培养需求，建立长期短期相衔接、线上线下相结合的人才培训体系，并每年根据企业实际需求动态调整课程项目主题。2025年6月，我局已启动实施深圳市企业家培育工程“星耀鹏城”培训计划（第三期）项目（以下简称“星耀鹏城”培训计划），继续开展短期专项培训项目、长期研修班项目、海外研修班等3类系统化培训课程，计划开设11个班次、培训525人。

二、设置针对性前沿化课程

“星耀鹏城”培训计划立足中小型民营企业实际，针对管理人员普遍存在的战略规划能力薄弱、领导力不足、新技术应用滞后等痛点问题，精心打造前沿化课程体系。开设工商管理、企业管理能力提升、AI创新生态等专题研修班，将数字化赋能、设计思维与创新战略、企业合规、政策宣讲等列入必修课程，邀请高校教授、行业专家和具有创新实践经验的企业家授课，配套组织标杆企业参访、产业链资源对接、经营管理沙盘推演等专项活动，通过“理论+实战+生态”三维赋能模式，切实帮助管理人员补足短板，提升经营管理水平和创新发展能力，实现从技术骨干到复合型管理人才的转型。

三、实施专项资金扶持政策

为强化民营及中小企业人才支撑，在深圳市民营及中小企业发展项目扶持计划中设立产业紧缺人才项目专项资金，按照培训的企业人数对培训项目承办单位给予资助，资助标准为每一班次每人最高2万元。通过财政补贴减免参训学费，降低中小型民营企业经营成本，激励管理人员参加培训、提升能力。

再次感谢您对我市中小型民营企业发展的关心与支持！

专此答复。

深圳市工业和信息化局

2025年6月18日

（联系人：王鹏，电话：82975903、13751175325）

公开方式：主动公开

抄送：市人大常委会代表工委、市政府督查室

---------------------------------------------------